

Oregon Food Bank стремится создать сообщество, которое не терпит дискриминации, преследований или любых форм неуважительного поведения среди сотрудников, волонтеров или клиентов на основании возраста, расы, национального происхождения, инвалидности, статуса ветерана, происхождения, семьи или семейного положения. статуса, сексуальной ориентации, включая гендерную идентичность, гражданство, пол, военный статус, этническую принадлежность, цвет кожи, вероисповедание, политическую или религиозную принадлежность и / или неблагоприятное увольнение из армии или любой другой статус, защищенный местным, государственным или федеральным законодательством.

Мы приветствуем и поддерживаем разнообразие нашего любимого сообщества и ожидаем, что люди воздержаться от любых форм речи, шуток, оскорблений, неуважительных выражений или действий, носящих дискриминационный и / или оскорбительный характер. Мы понимаем, что мы все делаем ошибки в нашем учебном путешествии по созданию сообщества, в котором все будут уважать друг друга, особенно тех, чьи идентичности исторически и систематически маргинализировались, и мы ценим возможности учиться и постоянно узнавать что-то новое, чтобы добиться большего.

Ожидается, что все члены нашего сообщества (сотрудники, волонтеры, доноры или клиенты) будут следовать этим правилам, а также инструкциям в устной или письменной форме от сотрудника или лидера волонтеров.

В ответ на действия, которые не соответствуют нашим обязательствам, сотрудники OFB или лидеры волонтеров будут:

- Активно прерывать моменты опасности. Сообщите об этом человеку и другим пострадавшим лицам, если возможно, о действиях, которые не соответствовали ожиданиям нашего сообщества. В зависимости от обстоятельств, сотрудники или руководители волонтеров будут информировать, проводить дополнительное обучение и поддерживать налаживание отношений. Определите, нужна ли в данный момент дополнительная поддержка со стороны персонала, и при необходимости запросите эту поддержку. Определите, нужен ли перерыв на оставшуюся часть смены или дня, и попросите выделить место, если это необходимо.
- Документируйте. Во всех случаях делайте заметки на вкладке комментариев CiviCore, включая то, что произошло, и какие действия были предприняты. Отправьте эту информацию по электронной почте Менеджеру Волонтерских Услуг.

В ситуации, когда между Координатором Волонтеров или Лидером Волонтеров и Менеджером Волонтерских услуг OFB консенсус заключается в том, что действия, которые не соответствуют нашим обязательствам, являются преднамеренными, вопиющими или повторяющимися; Менеджер по Волонтерским Услугам OFB и Заместитель Директора OFB по Вопросам Защиты Интересов, Волонтеров и Организаций могут принять решение о прекращении волонтерских отношений. В этом случае волонтер будет уведомлен устно или письменно, и это решение будет задокументировано в CiviCore.

Любой, кто считает себя жертвой дискриминации или преследований, должен немедленно сообщить об этом Менеджеру Волонтерских Услуг. Все сообщения будут рассматриваться серьезно и незамедлительно расследоваться. Никто не будет

подвергаться преследованиям за сообщение о поведении, противоречащем этой политике.

Спасибо,

Команда Волонтёров Oregon Food Bank